Ingecol Grupo Empresarial S.A.S.	EVALUACIÓN DE LA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, TALENTO HUMANO Y SEGURIDAD VIAL	CÓDIGO: RH-F-09
		VERSIÓN:03
		FECHA: 04/12/2024

NOMBRE: Yineo Gomez Salgar	FIRMA:
CARGO: Almacenista / Compras	FECHA: 26/03/2025

OBJETIVO: Conocer el grado de asimilación en el conocimiento impartido en la Inducción / reinducción en seguridad y salud en el trabajo.

1. ¿Cuáles son las Políticas con las que cuenta la empresa?

a. Seguridad vial
b. Politica integral HSQ
c. HSQ, Alcohol y Drogas
d. Politica de convivencia

2. ¿Cual, o cuales, de los siguientes, son los objetivos de la compañía en Seguridad, Salud en el Trabajo SG SST?

a. Realizar inspecciones de seguridad.
~~b.~~ Promover condiciones seguras para preservar la salud de los trabajadores.
c. Reducir los accidentes de trabajo.
d. Dotar a todos los empleados de protectores auditivos.

3. ¿Cuáles son las responsabilidades ante el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

a. Reportar los riesgos
b. Reportar el estado de salud
c. Informar accidentes
d. _____
e. _____

4. El principal objetivo de la política de calidad es:

~~a.~~ Ofrecer productos y servicios de alta calidad, que satisfagan las necesidades de los clientes.
b. Cumplir con la normatividad legal.
c. Identificar peligros.
d. Ninguna de las anteriores.

5. Mencione el nombre de 2 elementos de protección personal que debe usar

1. Elementos de EPS.
2. Botas de seguridad.

6. ¿De las siguientes actividades, ¿cuáles son las funciones del COPASST?

~~a.~~ Proponer actividades para el mejoramiento de la salud de los trabajadores.
~~b.~~ Vigilar el desarrollo de las actividades del Programa de Salud Ocupacional.
c. Realizar mediciones de agua.
~~d.~~ Investigar accidentes de trabajo.
~~e.~~ Estudiar y considerar las sugerencias que presentan los trabajadores en materia de SSTQ.
f. Comprar los elementos de protección personal.

7. Seleccione con una "X" 3 riesgos al que puede estar expuesto en el área de trabajo

Locativo	X	Biomecánico	X	Eléctricos			
Ruido		Biológico		Químico			
Psicosociales	X	Trabajo en altura		Viales			

8. ¿Cuál de los siguientes enunciados corresponde a una evacuación segura en caso de una emergencia? Marque una "X"

Autoprotegerse	X	Correr		Gritar	
Dirigirse al punto de encuentro	X	Conservar la calma			

9. Mencione al menos 3 Normas de Seguridad que la empresa ha determinado para los trabajadores y visitantes.

1. Correr.
2. Orden y Aseo.
3. Usar los elementos de protección Personal

10. Mencione 2 tareas críticas identificadas en la matriz de peligros:

1. Hacer cobros sobre via Publica
2. Organizar en bodega

11. Seleccione cual es la señal de alarma establecida para su centro de trabajo:

a. El grito del brigadista ✓ b. Una señal de luz roja c. 3 pitazos d. Un sonido de emergencia

AGRADECEMOS SU ATENCIÓN Y SUS APORTES A ESTE CUESTIONARIO, YA QUE SON DE SUMA IMPORTANCIA PARA MEJORAR NUESTRO SISTEMA GESTION EN SEGURIDAD, SALUD Y SALUD EN EL TRABAJO

Ingecol Grupo Empresarial S.A.S.	EVALUACIÓN DE LA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, TALENTO HUMANO Y SEGURIDAD VIAL	CÓDIGO: RH-F-09 VERSIÓN:03 FECHA: 04/12/2024

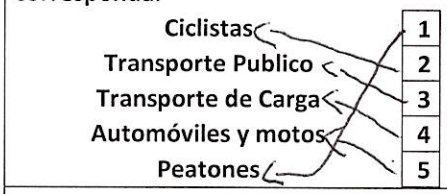
12. ¿Qué es la seguridad vial?

a. Estrategias que buscan mejorar las condiciones de movilidad, tránsito y transporte.
b. Un sistema que busca organizar las vías.
c. Se refiere al derecho a circular libremente por el territorio nacional.
d. Es el Código Nacional de Tránsito.

13. Los riesgos viales más comunes son:

a. Exceso de velocidad y falla mecánica.
b. Conducción bajo efectos de alcohol y drogas.
c. Aceleraciones y frenados bruscos
d. Todas las anteriores.
b. Peatones, ciclistas, transporte público, transporte de carga, automóviles y motocicletas.

14. ¿Cuál es el orden de prioridad de los actores viales? Unir con una flecha el actor vial y el numero según corresponda.



15. Cómo conductor debo aplicar ciertos controles enfocados a la seguridad vial, estos controles incluyen:

a. Verificar la inspección Pre Operacional antes de iniciar el recorrido.
b. Respetar y acatar todas las normas y señales de tránsito.
c. Nunca conduzca bajo los efectos de alcohol o drogas.
d. Usar adecuada y permanentemente el cinturón de seguridad.
e. Todas las anteriores.

16. ¿Como evitar la fatiga?

a. Dormir 8 horas antes de conducir y hacer pausas cada 2 horas.
b. Mantenerse hidratado y evitar música demasiado relajante.
c. Mantener una temperatura y ventilación adecuada al interior del vehículo.
d. Todas las anteriores
e. Ninguna de las anteriores

17. La empresa concederá a sus trabajadores los permisos necesarios en los siguientes casos:

A. Derecho al sufragio y citas médicas.
b. Grave calamidad doméstica y licencia remunerada por luto.
c. Todas las anteriores
d. Ninguna de las anteriores.

18. Para que los permisos sean otorgados, el trabajador debe:

a. Realizar la solicitud por escrito y soportar la razón del permiso.
b. Tomar el permiso sin previo aviso y al regresar presentar la constancia.
c. No avisar ni presentar justificación del permiso.

19. La empresa concederá a los trabajadores la licencia remunerada por luto de:

a. 10 días hábiles
b. 5 días hábiles
c. 8 días hábiles
d. 15 días hábiles

20. Los trabajadores que hubieren prestado sus servicios durante un (1) año tienen derecho a:

a. Diez (10) días hábiles consecutivos de vacaciones remuneradas.
b. Doce (12) días hábiles consecutivos de vacaciones remuneradas.
c. quince (15) días hábiles consecutivos de vacaciones remuneradas.

21. Para proceder a la liquidación de los derechos económicos, el trabajador debe:

a. Firmar acta de entrega con su jefe inmediato.
b. Firmar acta de entrega de los activos a su cargo e informes a los que haya lugar con su jefe inmediato y tener diligenciado el formato RH-F-15 PAZ Y SALVO DEL TRABAJADOR.
c. No hacer acta de entrega.
D. Informar de manera verbal al jefe inmediato.

AGRADECEMOS SU ATENCIÓN Y SUS APORTES A ESTE CUESTIONARIO, YA QUE SON DE SUMA IMPORTANCIA PARA MEJORAR NUESTRO SISTEMA GESTION EN SEGURIDAD, SALUD Y SALUD EN EL TRABAJO

Ingecol	FORMATO INDUCCIÓN	CÓDIGO	RH-F-01
		VERSIÓN	2
		FECHA	4/12/2024

EMPRESA: Ingecol

FECHA INDUCCIÓN:	26/03/25	No.	

NOMBRE TRABAJADOR: Yined [illegible] Suegra **FECHA DE INGRESO:** _____

CARGO: Almacenista y compras **No. IDENTIFICACION:** CC. 1006003410

INDUCCION ☐ **REINDUCCION** ☒

Certifico que adicional a todas las obligaciones adquiridas en virtud del Contrato de Trabajo entre las dos partes, también he recibido la INDUCCION BASICA sobre las Políticas internas, normas de SALUD Y SEGURIDAD y prevención de RIESGOS.

GENERALIDADES DE LA EMPRESA:		**SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD:**	
Presentación de la Compañía	X	Política del SG SST-Q	+
Organigrama	X	Proceso en el cual se ubica	+
Horario de trabajo	+	Acciones correctivas y preventivas	+
Funciones y Responsabilidades	+	Documentacion del SG SST-Q asociada	+

SG SST-Q

Politica de alcohol y droga	+	Reporte de actos y condiciones inseguras	+
Copasst y Comité de Convivencia	+	Manejo de Residuos	+
Reglamento de higiene y seguridad	+	**SEGURIDAD VIAL**	
Notificacion de riesgos en su puesto de trabajo	+	Recomendaciones de seguridad	+
Seguridad social (EPS,ARL, AFP)	+	Riesgos viales	+
AT y EP - Reporte ARL	+	Actores viales	+
Elementos de Protección Personal	+	Fatiga del conductor	+
Plan de emergencias	+	**TALENTO HUMANO**	
Brigadas de emergencias	+	Solicitud de permisos	+
Permisos de trabajo	+	Vacaciones	+
Normas y procedimientos seguros de trabajo	+	Paz y salvos trabajador	+
Reglamento Interno de Trabajo	+		

FIRMA:	FIRMA	EVALUACIÓN INDUCCION
COORDINADOR SGSST-Q	TRABAJADOR	C = S. O